Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) Gelecek Senaryosu Planı

Kısa Vadeli Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi (1 Yıl):

- Birim içindeki faaliyetlerin bulut tabanlı sistemler üzerinden takibinin sağlanarak iş akışlarının optimize edilmesi
- EBYS kapsamında verilen hizmetler sonucunda ortaya çıkan istatistiklerin isteyen birimlerle şeffaf bir şekilde paylaşılması
- EBYS birimi tarafından kontrol edilen EBYS, PBS ve MEBİS yazılımlarının sürdürülebilirliği hakkında taleplerin toplanarak geliştirme süreçlerine aktarılması
- Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının (Birim ağacı) işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması.
- Kurumun genelinde tanımlı süreçlerin yönetilmesi.

Orta Vadeli Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi (2-5 Yıl):

- Dijital dönüşüm ve teknolojik değişime birim kapsamında uyum sağlanması.
- Birim kapsamındaki personellere için hizmet içi eğitimlerle ilgili teknoloji tabanlı konularda eğitim verilmesi.
- EBYS birimi içerisinde kontrolü sağlanan yazılımlarda ortaya çıkabilecek hata ve talepler ile ilgili personellerin kullanabileceği bir destek sistemi geliştirilmesi.

Uzun Vadeli Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi (5 Yıl ve daha fazla):

- Dijital ve teknolojik istikrarı ve sürdürülebilirliği sağlanması.
- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerin arttırılması
- Bilgisayar araştırma ve uygulama merkezi kapsamında kurum personellerinin iş süreçlerini kolaylaştırabilecek yeni yazılımların üniversiteye entegrasyonunun sağlanması
- Geliştirilebilecek yeni sistemlerin EBYS birimi tarafından kontrol edilen yazılımlara entegrasyonu.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Üniversite Bilgi Sistemleri (UBS) Gelecek Senaryosu Planı

Kısa Vadeli Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi (1 Yıl)

- UBS sistemi taleplerinin toplanarak geliştirme süreçlerine aktarılması.
- Teknolojik alt yapının geliştirmesi.
- Kurumun genelinde tanımlı süreçlerin yönetilmesi.
- Güncelliğini yitirmiş sistem ihtiyaçlarına cevap vermeyen kullanıcı ara yüzlerinin yeni platformlara aktarılması.
- İletişim ve iş birliğini arttırmak.

Orta Vadeli Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi (2-5 Yıl)

- UBS sisteminin işleyişini geliştirmek.
- UBS sistemini daha etkin ve kullanılabilir hale getirilmesi.
- Araştırma kapasitesinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek.
- Kurumsal iletişimin ve iş birliğinin etkinliğini artırmak.
- Mevcut durumda sistem tarafından yürütülemeyen süreçlerinde sisteme dahil edilmesi.

Uzun Vadeli Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi (5 Yıl ve daha fazla)

- Kurumsal yapı, sistem ve süreçlerini geliştirmek.
- Kurumun fiziki ve teknolojik alt yapısını iyileştirmek.
- UBS Birimi tarafından yönetilen öğrenci kayıtlanma, ders seçimi, YÖKSİS'e öğrenci bilgisi ve transkript gönderimi vb. süreçleri daha etkin şekilde yönetmek.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.